

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
СЛАЩЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.05.2025 г. № 68

**«Об утверждении Положения по оплате труда военно – учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Слащевского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 г. № 700 «Об утверждении Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета», Законом Волгоградской области от 04.12.2006 г. №1355-ОД «О методике распределения между бюджетами городских округов и поселений Волгоградской области субвенции, выделяемой из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», постановлением администрации Волгоградской области от 23.12.2019 г. № 648-п «О предоставлении субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», руководствуясь Уставом Слащевского сельского поселения, администрация Слащевского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение по оплате труда военно – учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Слащевского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания, подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте администрации Слащевского сельского поселения Кумылженского муниципального района и на официальном сайте администрации Кумылженского муниципального района <http://kumadmin.ru> (регистрация в качестве сетевого издания: ЭЛ № ФС 77-84846 от 03.03.2023) в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Слащевского сельского поселения

А.А. Ермакова



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **по оплате труда военно – учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Слащевского сельского поселения Кумылженского муниципального района Волгоградской области**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 г. № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов», Законом Волгоградской области от 04.12.2006 г. № 1355-ОД «О методике распределения между бюджетами городских округов и поселений Волгоградской области субвенции, выделяемой из федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Слащевского сельского поселения.

1.3. Оплата труда военно – учетного работника производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

1.4. Заработная плата военно-учетного работника состоит из ежемесячного должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

#### **2. Основные условия оплаты труда**

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются военно-учетному работнику за выполнение им профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Размер должностного оклада военно-учетного работника устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления и составляет:

- 396 часов в год - при наличии на воинском учете от 1 до 200 граждан включительно;
- 594 часа в год - при наличии на воинском учете от 201 до 350 граждан включительно;
- 792 часа в год - при наличии на воинском учете от 351 до 500 граждан включительно.

2.3. Система оплаты труда военно-учетного работника устанавливается с учетом:

- а) должностного оклада;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечня видов выплат компенсационного характера;
- г) перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

д) настоящего Положения.

2.4. Минимальный размер оклада военно - учетного работника устанавливается главой Слащевского сельского поселения на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (приказ министра обороны Российской Федерации № 555 от 10.11.2008 г.).

2.5. Фонд оплаты труда военно – учетного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера. Премияльные выплаты по итогам работы - в размере до 3 должностных окладов, единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года – в размере 2 должностных окладов. В конце финансового года может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение в размере третьего должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.6. Глава Слащевского сельского поселения в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работника самостоятельно определяет размеры премий и других мер материально стимулирования.

2.7. Глава Слащевского сельского поселения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры повышающих коэффициентов к окладам заработной платы.

Выплаты по повышенному коэффициенту к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.8. Индексация или повышение должностного оклада военно-учетного работника производится в размерах и в сроки, предусмотренные приказом Министра обороны РФ, законодательством Волгоградской области.

2.9. Объем средств для оплаты труда в течение календарного года может быть изменен при введении новых условий оплаты труда и индексации заработной платы с увеличением Субвенции.

### **3. Компенсационные и стимулирующие выплаты**

3.1. Для усиления материальной заинтересованности военно-учетного работника в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, ответственности за порученный участок работ, а так же в целях повышения социальной защищенности военно-учетного работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда предусматриваются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. В Слащевском сельском поселении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за работу в сельской местности;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- ежемесячная премия по результатам работы за месяц;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

3.3. За работу в сельской местности устанавливается ежемесячный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 25 процентов. Применение указанного коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается военно – учетному работнику в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет:

- при стаже от 1 года до 2-х лет - 5 % от оклада;
- при стаже от 2 до 3 лет - 10 % от оклада;
- при стаже от 3 до 5 лет - 15 % от оклада;
- при стаже от 5 до 10 лет - 20 % от оклада;
- при стаже от 10 до 15 лет - 30 % от оклада;

при стаже при выслуге свыше 15 лет - 40 % от оклада.

3.5. Установление размера ежемесячной премии работнику производится по результатам работы за месяц. Максимальная величина ежемесячной премии – 33 процента от оклада (должностного оклада).

Критериями выплаты ежемесячной денежной премии работника являются: успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей; разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Выплата ежемесячной премии работнику является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада работника в успешное выполнение задач. При наличии по результатам работы за месяц у работника дисциплинарных взысканий, нарушений трудовой дисциплины, а также в случае ненадлежащего исполнения работником должностных обязанностей, подтвержденного документально, может выноситься решение о лишении или частичном лишении работника ежемесячной денежной премии. Решение о премии, о лишении или частичном лишении работника ежемесячной премии выносится распоряжением главы Слащевского сельского поселения.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается распоряжением главы Слащевского сельского поселения в размере от 10 до 200 процентов в месяц.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) следует учитывать уровень профессиональной подготовленности военно-учетного работника, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

3.7. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующей профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предельными размерами не ограничены.

3.8. Выплаты стимулирующего характера производятся за фактически отработанное военно-учетным работником время по решению главы Слащевского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

#### **4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда.

4.2. Доплата до минимального размера оплаты труда производится в случае, когда размер месячной заработной платы военно - учетного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

4.3. Стимулирующие и компенсационные выплаты, установленные в соответствии с настоящим Положением, выплачиваются одновременно с заработной платой за фактически отработанное время.

Приложение 1  
к Положению по оплате труда военно – учетного работника,  
осуществляющего первичный воинский учет на территории  
Слащевского сельского поселения  
Кумылженского муниципального района  
Волгоградской области

**БАЗОВЫЙ (МИНИМАЛЬНЫЙ) РАЗМЕР  
ОКЛАДА (СТАВКИ) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
ГРУППАМ ВОЕННО-УЧЕТНОГО РАБОТНИКА ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО  
ПЕРВИЧНЫЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ НА ТЕРРИТОРИИ СЛАЩЕВСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КУМЫЛЖЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, профессии (должности)	Базовый (минимальный) размер оклада (рублей)
1.	<b>Профессиональные квалификационные группы (в соответствии с приказом Министра обороны РФ от 10.11.2008 г. № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных силах российской Федерации Постановления Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583, с учетом повышения»)</b>	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа «Должностные оклады специалистов» - Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	6133,88